

# MOBILE CONTENT CONVERSION

„MCC“

MITARBEITER PROFITIEREN  
UNTERNEHMEN SPAREN

Steuerlich  
anerkannt!!  
.. in Verbindung  
mit den Finanzbehörden  
Düsseldorf  
&  
Deutsche  
Rentenversicherung

## WAS IST MOBILE CONTENT CONVERSION?

- Mittel zur Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität
- Mittel zur Senkung der Mobilfunkkosten eines Arbeitgebers
- Mittel zur Steigerung der Mitarbeiter-Zufriedenheit
- Alternative zu einer Lohnerhöhung
- Mittel zur Einsparung von Lohnnebenkosten

## WIE FUNKTIONIERT MOBILE CONTENT CONVERSION?

- Jeder Mitarbeiter erhält vom Arbeitgeber die Möglichkeit einen/seinen Mobilfunkvertrag, von seinem Brutto- Lohn abzurechnen.
- Eigentümer und Vertragspartner ist der Arbeitgeber oder Arbeitnehmer.
- Für diese Überlassung wird dem Mitarbeiter ein Betrag x vom Bruttolohn abgezogen ( Umwandlung/Verzicht)



## ARBEITGEBER



- Erhöhung der Mitarbeitermotivation
- Positionierung als attraktiver und moderner Arbeitgeber
- Bindung der Mitarbeiter an Ihr Unternehmen
- **Subventionierung von „Dienstgeräten“\***
- Risikolos durch rechtlich sichere Gestaltung
- Exklusive Betreuung durch unser Servicemanagement für alle Teilnehmer
- Effizientere Nutzung von Personalressourcen
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit
- **Einsparung von Lohnnebenkosten**

\* Verschiedene Konstellationen möglich - sprechen Sie uns gerne darauf an.

## ARBEITNEHMER



Steuer- und sozialversicherungsfreier Netto-Vorteil

Einsparung privater Mobilfunkkosten

Topaktuelles Smartphone und/oder Tablet inklusive

Direkte Betreuung durch die Telko Service GmbH

Attraktiver Arbeitsplatz

Arbeitsplatzsicherung

**Nutzung aller Mobilfunk - Vorteile für die ganze  
Familie**

(max. 3 Verträge pro Mitarbeiter möglich)

## INKLUSIVLEISTUNGEN „MCC“ FÜR ARBEITGEBER

- Abwicklung aller Vertragsmodalitäten
- Unterstützung bei Lohn - Zusatzvereinbarungen für Arbeitnehmer  
(*durch kooperierende Rechtsanwaltskanzlei*), wenn gewünscht
- Absicherung gegen Kosten außerhalb des vereinbarten Mobilfunktarifes durch Sperrungen
- Rückabwicklung bei Ausscheiden eines Arbeitnehmers
- Verwaltung von gebrauchter Hardware nach 24 Monaten (*revisionssichere Datenlöschung, Verkauf*)
- Detaillierte Auflistung von Zusatzkosten außerhalb der genutzten Tarife - pro Rufnummer
- Unterstützung bei der Einholung von verbindlichen behördlichen Auskünften  
(*durch kooperierende Steuerberatungskanzlei*), auf Wunsch.

